

PLAN DE TRABAJO DECANO

FACULTAD DE INGENIERÍA EN GEOLOGÍA Y PETRÓLEOS

2022 - 2025

El presente plan resume las ideas, propuestas y motivaciones con las que aspiro al cargo de Decano de la Facultad de Ingeniería en Geología y Petróleos.

Tengo a mi haber varios años de experiencia en distintos cargos de gestión universitaria. Serví como Subdecano de la FIGP durante 3 años (2016 - 2019) y al momento he venido ejerciendo el cargo de Jefe de Departamento de Biología desde diciembre del 2020; además de haber participado en distintas Comisiones y Comités, tanto internos de la Facultad, como a nivel Institucional.

Esta experiencia y el deseo de servir a todos los miembros de la FIGP, continuando con la excelente gestión que ha venido realizando el Dr. Johnny Zambrano, me han motivado a presentarme para ocupar el cargo de Decano de la FIGP.

Las funciones sustantivas de la posición a la que aspiro están detalladas en el Artículo 51 del Estatuto de la EPN, y son las siguientes:

- a) Dirigir y representar a la Facultad;
- b) Convocar y presidir el Consejo de Facultad;
- e) Elaborar el plan operativo anual de la Facultad;
- d) Elaborar planes y proyectos de desarrollo de la Facultad, someterlos a la aprobación del Consejo de Facultad, y velar por su cumplimiento;
- e) Administrar las actividades de la Facultad;
- f) Mantener información actualizada de sus graduados y su campo ocupacional;
- g) Gestionar proyectos, convenios, becas y contratos con el medio externo, las prácticas preprofesionales de los estudiantes, así como oportunidades laborales para los graduados;
- h) Mantener permanentemente vinculación con el medio externo;
- i) Mantener actualizada la información sobre los convenios, contratos y servicios que ofrecen los Departamentos de la Facultad;
- j) Designar a los directores y miembros de los tribunales para la defensa de las tesis de grado y proyectos de titulación;
- k) Proponer al Consejo de Facultad, la creación, modificación o actualización de carreras afines a la facultad;
- l) Solicitar la contratación de personal técnico y personal administrativo para el funcionamiento de la Facultad;
- m) Conceder licencias, hasta por noventa días, al personal académico adscrito a un Departamento de la Facultad, previo informe del Jefe de Departamento respectivo;
- n) Presentar anualmente al Consejo de Facultad y al Rector un informe de sus actividades;
- o) Coordinar con los Jefes de los Departamentos adscritos a la Facultad la gestión del personal administrativo; y,
- p) Ejercer las demás atribuciones y cumplir las demás obligaciones que contemplen las leyes, el Estatuto y los reglamentos.

En caso de llegar a ocupar el distinguido cargo de Decano de la FIGP, todas y cada una de estas funciones serán cumplidas de manera puntual, eficiente y representando de la mejor manera a la FIGP tanto frente a la Comunidad Politécnica, cómo frente al medio externo.

A continuación presento el Objetivo Estratégico y Valores que guiarán mi accionar y detallo las acciones estratégicas específicas planteadas para alcanzar dicho objetivo. Tanto el objetivo, como las acciones están enmarcadas en lo estipulado por el Estatuto y alineadas a la Visión y Misión tanto de la EPN como la FIGP. Las acciones estratégicas están organizadas en base a los ejes temáticos de las funciones estipuladas en el Estatuto.

Objetivo Estratégico y Valores

La FIGP forma profesionales en áreas del conocimiento cruciales para el desarrollo del país. Mi objetivo es gestionar los procesos, académicos, de investigación y administrativos que permitan que tanto Docentes, Estudiantes y Personal Administrativo, alcancen la excelencia; creando un ambiente de trabajo respetuoso, eficiente y colaborativo.

Los valores que guiarán mi gestión son la eficiencia, trabajo colaborativo e interdisciplinario, y la búsqueda de la excelencia en todos los ámbitos de acción de la Facultad. El diálogo y accesibilidad serán la base de mi gestión.

Acción Afirmativa -son valores fundamentales y base de mi accionar, el respeto a todos los seres humanos, independientemente de su género, religión, orientación sexual, etnia o preferencia política. Desde el cargo de Decano velaré porque como Facultad sea así, garantizando la no-discriminación y generando un ambiente inclusivo y seguro para todos los miembros de la comunidad.

Propuesta de Acciones Estratégicas

Relación con el Medio Externo

- Continuar las relaciones establecidas con empresas, asociaciones profesionales, etc en la gestión anterior y profundizarlas - En este punto será fundamental el apoyo del personal docente. Además, siempre que sea del caso, solicitaré el apoyo o delegaré a quienes sean especialistas en los temas. La prioridad será el acceso a prácticas pre-profesionales para nuestros estudiantes, además de realización de TICs e incluso reclutamiento.
- Gestión de nuevos convenios y colaboraciones - se determinará en, coordinación con los Jefes de Departamento, los potenciales socio estratégicos con los que podemos establecer colaboraciones, tanto a nivel nacional como internacional. Como Decano me encargaré de gestionar a nivel interno la firma e implementación de dichas colaboraciones/convenios, tanto con orientación académica como de investigación.
- Oferta de Consultoría y Servicios al Medio Externo - es fundamental continuar e implementar los procesos administrativos relacionados a la oferta de servicios al medio externo. Además, de motivar la participación de la FIGP en procesos de consultoría en temas de interés nacional. El conocimiento y recurso humano de la FIGP es incomparable y puede ser muy valioso para el desarrollo del país. Las consultorías y prestación de servicios especializados son mecanismos con los que aumentaríamos el impacto y alcance de la FIGP y profundizaríamos nuestra relación con la Industria y el medio externo.
- Gestión frente al medio externo de proyectos estratégicos de investigación - servir de nexo entre los investigadores de la FIGP y el medio externo para desarrollar proyectos de investigación estratégicos (i.e. transición energética, prospección minera, etc), que tengan un enfoque completamente aplicado y de relevancia especial para el desarrollo industrial. La determinación de estos proyectos se realizará en coordinación con los Jefes de Departamento.

Plan Operativo Anual

- Elaboración participativa del POA - establecer procesos internos que mantengan y potencien la elaboración participativa del POA, priorizando otorgar recursos para modernización e implementación de laboratorios, tanto de docencia como de investigación.

Oferta Académica

- Acreditaciones nacionales e internacionales - Apoyar a Subdecanato y Jefes de Departamento en los procesos de acreditación para las carreras de la FIGP, tanto a nivel nacional (CACES) y asumir el reto de buscar acreditaciones a nivel internacional (i.e. ABET).
- Diseño e implementación de nuevas programas y carreras - Motivar y colaborar con los Departamentos y Subdecanato para determinar las necesidades de formación a nivel técnico, pregrado y posgrado en el ámbito de acción de la FIGP. Considero fundamental que la FIGP retome la oferta de programas de Maestría, lo que apuntalaría la investigación de la Facultad. Además, creo que se debe considerar el diseñar otras carreras a nivel de pregrado incluso a nivel técnico (en colaboración con la ESFOT) o de modalidad dual (en colaboración con la Industria), que nos acerquen al medio externo y satisfagan la necesidades de personal operativo en las industrias extractivas, con una conciencia ambiental y de sostenibilidad.

Procesos de Graduación

- Garantizar procesos de graduación eficientes - revisar los procesos establecidos para minimizar el tiempo de los trámites de grado, incluyendo la gestión a nivel de Comisiones de TICs, gestión documental, etc. Si es del caso, se solicitará modificaciones a los procesos a nivel institucional para mejorar la gestión del proceso de graduación. Con el objetivo de reducir los tiempos de espera por parte de los estudiantes y optimizando el tiempo de trabajo del personal administrativo involucrado en estos procesos.

Gestión del Personal Administrativo

- Gestionar frente a las autoridades pertinentes los procesos de revalorización y recategorización del personal administrativo - considero fundamental que como parte de la gestión por procesos y revisión del manual de puestos de la EPN, se considere las funciones reales que desempeña cada uno de los miembros del personal administrativo de la Facultad. Para que por un lado estén ubicados en el puesto y categoría adecuada y que, de ser el caso, esto se refleje en su remuneración.
- Optimizar procesos de gestión administrativa - revisar los procesos internos de la FIGP y de ser el caso, solicitar modificaciones a procesos institucionales, que permitan una gestión eficiente, optimizando el tiempo de trabajo del personal administrativo.

Equipamiento e Infraestructura

- Modernización e implementación de laboratorios docentes y de investigación - establecer con los Jefes prioridades para modernización e implementación de laboratorios docentes y de investigación, considerando también el potencial para prestar servicios al medio externo y la autogestión. El compromiso a nivel de Decanato es apoyar y gestionar con las autoridades superiores para que dichos planes y proyectos sean considerados prioritarios dentro de la gestión institucional e implementados eficientemente.
- Accesibilidad en oficinas, laboratorios y aulas - coordinar con la Dirección Administrativa para implementar soluciones de accesibilidad a las distintas oficinas, aulas y laboratorios de la FIGP. Considero esto un paso fundamental para que la FIGP sea realmente inclusiva con todos los miembros de la Comunidad.

- Reparación parqueadero y señalización de áreas para circulación peatonal - gestionar frente a la Dirección Administrativa la reparación de los espacios de parqueadero, que al momento presentan baches que los hacen incluso un riesgo. Además, gestionar la delimitación de las áreas para circulación peatonal garantizando un acceso seguro y cómodo para todos los miembros de la FIGP.
- Modernización de la Biblioteca de la FIGP - coordinar con las Jefaturas y Subdecanato para la adquisición de material bibliográfico actualizado. Además, elaborar un plan de modernización del espacio físico de la Biblioteca, realizado en conjunto con el Coordinador de la Biblioteca, y gestionar su implementación frente a las autoridades institucionales.
- Remodelación de oficinas de profesores, Decanato, Subdecanato y Jefaturas e implementación de una sala de grados - coordinar con la Dirección Administrativa y gestionar frente a las autoridades institucionales, que se implemente la remodelación de los espacios de oficina del personal docente, incluyendo espacios para profesores a tiempo parcial. Considero prioritario realizar estas labores en las oficinas de los profesores de Geología ubicadas al final del pasillo del segundo piso y de Petróleos junto al Laboratorio de Mapas y Foto-interpretación. Además, se optimizará la distribución de espacios, considerando la remodelación de Decanato, Subdecanato y Jefaturas. Además, dentro de este proceso de optimización de espacios se considerará la ubicación e implementación de una sala de grados. La sala de grados servirá además para sesiones de Consejos y realización de eventos académicos.

Quiero reiterar mi compromiso para llevar a cabo este Plan de Trabajo y como Decano, ser un recurso y apoyo para todos los miembros de la FIGP.

Sinceramente,

José Luis Rivera Parra, Ph.D.

Profesor Titular Agregado
Departamento de Petróleos
Facultad de Ingeniería en Geología Petróleos
Escuela Politécnica Nacional

JOSÉ LUIS RIVERA PARRA

Profesor Titular Agregado
Departamento de Petróleos
Facultad de Ingeniería en Geología y Petróleos

Jefe Departamento de Biología
Facultad de Ciencias



Escuela Politécnica Nacional
Tel: +593 2 976 300 ext 3330
Cel: +593 9 995 269165

jose.riverap@epn.edu.ec

bio.joseluis@gmail.com

Datos Personales			
No. de identificación:	1716763782	Nacionalidad:	Ecuatoriano
Fecha de nacimiento:	22Jul1984	Celular:	0995269165
Dirección:	Edificio Krumlov Dept 6A. Lizardo García s/n y Tamayo. Quito-Ecuador		

Educación Universitaria			
Título	Año	Institución/Universidad	Ciudad/País
Ph.D. en Ecología, Evolución y Sistemática	2013	University of Missouri – St. Louis	St. Louis, MO, EUA
M.Sc. en Biología	2010	University of Missouri – St. Louis	St. Louis, MO, EUA
Licenciado en Biología	2007	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	Quito, Ecuador

Idiomas			
Idioma	Escritura	Lectura	Hablado
Inglés	100%	100%	100%
Japonés	20%	25%	30%

Experiencia investigativa y en ejecución de proyectos (más relevantes)		
Año	Título del proyecto	Cargo /Actividades realizadas
2021 - Presente	Alternativas de Tratamiento de agua contaminada pro minería artesanal. Caso río Siete Ponce Enríquez- Azuay	Director - Proyecto Financiado por PNUD
2019- Presente	Efectos de ruido industrial en aerofauna del Parque Nacional Yasuní	Co-Director - Análisis de datos, diseño experimental y conceptualización del proyecto
2017-2020	Efecto sobre el ambiente de la prohibición del uso de mercurio en minería y riesgos toxicológicos asociados al mercurio y otros metales pesados (PIMI 16-05)	Colaborador - Muestreo en campo, análisis de datos y escritura de artículos científicos
2018-2020	Identificación de especies nativas candidatas para fitoremediación de aguas industriales generadas por la actividad hidrocarburífera (PIS 17-16)	Director - Análisis filogenético y modelamiento de nicho ecológico. Gestión del proyecto y escritura de artículos científicos.
2016-2018	Derrames de petróleo: tiempos de respuesta, zonas de riesgo y patrones de ocurrencia (PIS 15-21)	Director – Análisis geográfico de ocurrencia de derrames de petróleo. Revisión planes de contingencia

Publicaciones Indexadas (más relevantes)	
1	Rivera-Parra, J.L., Vizcarra, C., Mora, K., Mayorga, H. & Dueñas, J., C.(2020) Spatial distribution of oil spills in the north eastern Ecuadorian Amazon: a comprehensive review of possible threats. Biological Conservation, 252, 108820.

2	Rivera-Parra, J. L., & Peña-Loyola, P. J. (2020). Potential high-quality growing tea regions in Ecuador: an alternative cash crop for Ecuadorian small landholders. <i>Journal of the Science of Food and Agriculture</i> , 100(4), 1827-1831.
3	Sweet, A. D., Boyd, B. M., Allen, J. M., Villa, S. M., Valim, M. P., Rivera-Parra, J. L., ... & Johnson, K. P. (2018). Integrating phylogenomic and population genomic patterns in avian lice provides a more complete picture of parasite evolution. <i>Evolution</i> , 72(1), 95-112.
4	Jaramillo, M., & Rivera-Parra, J. L. (2018). Host-Switching: How It Starts. In <i>Disease Ecology</i> (pp. 139-156). Springer, Cham.
5	Mayorga, H. S. M., & Rivera-Parra, J. L. (2018). Environmental Risks for Oil Spills in Northeastern Ecuador using GIS: Response Times and Vulnerable Areas. <i>Revista Politécnica</i> , 41(2), 7-14.
6	Rivera-Parra, J. L., Levin, I. I., Johnson, K. P., & Parker, P. G. (2017). Host sympatry and body size influence parasite straggling rate in a highly connected multihost, multiparasite system. <i>Ecology and Evolution</i> . 1–8. https://doi.org/10.1002/ece3.2971
7	Rivera-Parra, J. L., Levin, I. I., Johnson, K. P., & Parker, P. G. 2015. Lineage sorting in multihost parasites: <i>Eidmanniella albescens</i> and <i>Fregatiella aurifasciata</i> on seabirds from the Galapagos Islands. <i>Ecology and Evolution</i> 5: 3264-3271

Experiencia Docente		
Nombre	Fecha	Institución/Carrera
Ecología y Medio Ambiente	2014-Presente	Escuela Politécnica Nacional - Ing. en Petróleos
Legislación Petrolera y Ambiental	2014-Presente	Escuela Politécnica Nacional - Ing. en Petróleos
Protección Ambiental	2014-2021	Escuela Politécnica Nacional - Ing. en Petróleos
Metodología de la Investigación	2016-Presente	Escuela Politécnica Nacional - Ing. en Petróleos /M.Sc. en Gestión para la producción y exploración de hidrocarburos
Tratamiento de aguas de producción	2016-2020	Escuela Politécnica Nacional - Ing. en Petróleos
Ecología Molecular	2013-2014	Pontificia Universidad Católica del Ecuador - Licenciatura en Biología
Introducción a la Biología	2013-2014	Pontificia Universidad Católica del Ecuador - Licenciatura en Enfermería

Human Anatomy	2012-2013	University of Missouri – St. Louis - Bachelor in Biology
Vertebrate Biology	2011-2012	University of Missouri – St. Louis
Introductory Biology	2011	University of Missouri – St. Louis

Capacitación Docente (cursos más relevantes)

1	Summer Institutes on Scientific Teaching. 15-18 Jul 2019. Organizado por el Poorvu Center for Teaching and Learning - Yale University y la Universidad de Oregon. Duración 32h
2	Adaptaciones curriculares para estudiantes con necesidades especiales. 21-28 Mar 2016 Organizado por la EPN. Duración 40h
3	Fundamentos Pedagogía Universitaria. 5-8 Ago 2014. Organizado por la EPN. Duración 20h
4	Taller de elaboración de ítems prueba Ser Maestro. 24-26 Sep 2014. Organizado por IN-EVAL. Duración 13h
5	Creación de entornos virtuales de aprendizaje basados en Web 2.0. Organizado por CEC-EPN. 15-sep - 12-oct 2014. Duración 64h

Premios y Becas (más relevantes)

1	Beca como Investigador Invitado. Research Institute for Humanity and Nature. Kyoto-Japón. Planificada para Noviembre 2021 (suspendida por la pandemia).
2	Beca para asistir al International Deans Course. Organizado por el DAAD, Conferencia Alemana de Rectores, Universidad de Saarbrücken y Universidad de Alicante. Saarbrücken-Alemania y Alicante-España. Edición 2019-2020
	Beca para asistir al curso Summer Institutes for Scientific Teaching. Organizado por el Poorvu Center for Teaching and Learning - Yale University y la Universidad de Oregon. Eugene-Oregon. 2019.
3	Premio al Mejor Docente. Departamento de Petróleos. Escuela Politécnica Nacional. 2018, 2019, 2020

4	Beca para programa doctoral. University of Missouri-St. Louis. 2010-2013
5	Beca programa de Maestría. University of Missouri-St. Louis y The Peregrine Fund. 2008-2010

Experiencia Generación e Implementación Programas Académicos

Nombre Programa	Rol	Estado Actual
Rediseño Ing. en Petróleos	Docente y Subdecano	Implementado y rediseñado por modificación RRA
Ing. en Petróleos RRA	Docente y Subdecano	Implementado
Maestría con trayectoria de Investigación en Protección Ambiental	Miembro Comisión de Diseño	En proceso de Aprobación Final por parte del CES
Maestría con trayectoria en investigación en Ecología, Evolución y Comportamiento	Miembro Comisión de Diseño y Jefe de Departamento	En proceso de Aprobación interna en la EPN

Experiencia Gestión Académica

Facultad o Departamento	Cargo	Periodo
Facultad de Ingeniería en Geología y Petróleos	Subdecano	Junio 2016 - Junio 2019
Departamento de Biología	Jefe	Diciembre 2020 - Presente