

PLAN DE TRABAJO

2022-2025

Presentado por Valentina Ramos para postulación a Jefe de Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano – DESODEH

Antecedentes: Desde el año 2019 he podido liderar la Jefatura del DESODEH, obteniendo excelentes calificaciones en los procesos de evaluación en los que he podido participar, y dejando por sentado aspectos relevantes vinculados a la estrategia del Departamento la que coloco a continuación:

Indicadores Estratégicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL DESODEH	INDICADOR / META
OE3 Proveer soluciones tecnológicas oportunas e innovadora a los problemas de la sociedad	OE3.DESODEH1 Incrementar las alianzas estratégicas con diferentes actores de la sociedad y de la comunidad politécnica para capacitación técnica y consultoría	1 propuesta presentada de proyecto de vinculación y/o proyecto externo anual
	OE3.DESODEH2 Incrementar los eventos de divulgación científica de los programas del Departamento y de sus investigadores	5 eventos anuales realizados de divulgación científica de los estudiantes de posgrado investigadores del Departamento
	OE3.DESODEH3 Mantener el número de propuestas de proyectos de investigación del DESODEH	5 propuestas anuales presentadas de proyectos de investigación
OE4 Posicionar a nuestros investigadores en la comunidad científica internacional	OE4.DESODEH1 Incrementar la participación de los docentes investigadores del DESODEH en congresos internacionales	5 presentaciones certificadas anuales en congresos internacionales
	OE4.DESODEH2 Incrementar el número de redes académicas y de investigación internacionales en las que participan los docentes investigadores del DESODEH	1 red académica y/o de investigación nueva anual
	OE4.DESODEH3 Incrementar el número de publicaciones	20 publicaciones anuales aprobadas para publicación 10 estudiantes matriculados por cohorte para la Maestría de Investigación MGCI. 8 estudiantes matriculados por cohorte para el Programa Doctoral
OE6 Formar profesionales con capacidades de emprendimiento en carreras y programas académicos de calidad, capaces de aportar al desarrollo del país, así como promover y adaptarse al cambio tecnológico global	OE6.DESODEH1 Mantener el número de estudiantes de los programas asociados al DESODEH	2 nuevos programas de posgrado anuales presentados a Consejo de Departamento DESODEH
	OE6.DESODEH2 Incrementar el número de propuestas de programas de posgrado	80% cumplimiento de plan de capacitación anual
	OE6.DESODEH3 Incrementar las competencias de los profesores para formar profesionales que se adapten al cambio y en investigación	80% satisfacción de servicios del departamento anual
OE7 Implementar una cultura de excelencia y dinamismo en la comunidad politécnica	OE7.DESODEH1 Incrementar el dinamismo, la eficiencia y eficacia de los procesos del departamento	

Durante este período y bajo mi Jefatura, el DESODEH ha desarrollado elementos claves vinculados a la investigación/vinculación, la docencia y la gestión de sus profesores, entre ellas se han revisado y actualizado las líneas de investigación (pendientes de aprobación), se han desarrollado cuatro programas de posgrado (dos de ellos de manera multidisciplinar), de los que se ha presentado 1; y se han fortalecido los lazos entre la academia, la industria y el gobierno a través de actividades realizadas por el Grupo de Investigación SIGTI. Los miembros del Departamento pertenecen al menos a dos Redes internacional reconocidas y hemos organizado eventos antes y durante la pandemia, los que han contribuido al posicionamiento de la EPN en los distintos espacios científicos y académicos.

Para los próximos años, mi propuesta es la siguiente:

INVESTIGACIÓN-VINCULACIÓN:

- Generar acciones que permitan el posicionamiento del DESODEH y de sus profesores a nivel de liderazgo en proyectos de investigación, con énfasis en financiamiento externo, para generar recursos de trabajo para los profesores y la EPN
- Apoyar y facilitar las formas de divulgación de resultados académicos y científicos de los investigadores y contribuir a su posicionamiento en revistas de alto impacto

- Fortalecer el intercambio entre Departamentos de la EPN y grupos de investigación, así como entre otras Universidades y espacios de generación de conocimiento, de manera que se generen espacios de trabajo multidisciplinares
- Fortalecer alianzas con la industria para que el conocimiento científico pueda ser aplicado y permita identificar problemas claves a ser solucionados.
- Incentivar la creación de espacios de co-creación, emprendimiento y coworking, involucrando a los estudiantes a actividades de investigación, promoviendo competencias de innovación y emprendimiento en los mismos

DOCENCIA

- Generar formación en los profesores donde puedan fortalecer sus competencias vinculadas con la educación virtual, de manera que se puedan generar nuevos programas virtuales e híbridos
- Fortalecer la planta académica de profesores con profesionales de alto desempeño, comprometidos con el desarrollo de los estudiantes y de la EPN, de manera que haya un mayor impacto en la calidad docente a nivel de pregrado y de posgrado
- Desarrollar programas de posgrado pertinentes a las necesidades del país, a los intereses de las distintas instituciones y alineados a las características de la formación a nivel mundial
- Establecer un plan de fortalecimiento de competencias de docentes a partir de las necesidades identificadas internamente, para contar con la planta docente con mejores evaluaciones de la Escuela Politécnica.

GESTIÓN

- Aumentar el compromiso de los profesores en su participación en las distintas actividades de gestión que requiera la EPN, dando los espacios que se requieran para que puedan ejercer sus funciones.
- Realizar una gestión justa y transparente, donde los profesores se sientan motivados y comprometidos con sus actividades, respetando las diferencias y necesidades personales, pero también incentivando a la participación y facilitando la colaboración entre todos.



CAPACITACIÓN

Tipo Evento	Nombre	Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin	Duración / hrs
PARTICIPANTE	Capacitación en sistemas SAEW, Académico y Smart Data	EPN	2022-02-21	2022-02-25	20
ASISTE	Gestión de Proyectos con Metodologías Ágiles y Enfoque	Ministerio de Telecomunicaciones de España	2021-01-03	2021-03-25	40
ASISTE	OKR Advance Professional	Online	2021-01-26	2021-02-01	11
ASISTE	Management 3.0 Fundamentals Online Workshop	Management 3.0	2020-05-26	2020-05-29	10
ASISTE	DISEÑO Y MONTAJE DE AULAS VIRTUALES EN MOODLE	CEC	2020-03-18	2020-04-21	64
ASISTE	MOOC: FLIPPED CLASSROOM, UNA EXPERIENCIA	CEC	2020-03-31	2020-05-04	64
ASISTE	TALLER DE STORYTELLING: NARRATIVAS DIGITALES PARA	CEC-EPN	2020-07-07	2020-07-20	32
ASISTE	Claves para la innovación en la docencia universitaria	Coursera	2020-06-01	2020-09-01	18
ASISTE	Misión de Ambientes de Innovación: Ecosistema de	Colegio de Las Américas (COLAM) de la Organización Universitaria	2019-05-20	2019-05-24	40
ASISTE	Programa Interamericano de Formación en Gestión de	Colegio de las Américas - COLAM de la Organización Universitaria	2018-06-13	2018-12-14	140
ASISTE	CURSO SOBRE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR	2015-03-01	2015-04-01	32
ASISTE	DISEÑO BÁSICO DE AULAS VIRTUALES MOODLE-EPN	ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL	2014-10-01	2014-10-17	32
ASISTE	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN Y	ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL	2014-12-01	2014-12-05	40
ASISTE	FORMACIÓN PEDAGÓGICA INICIAL DE FORMADORES	ESCUELA DE NEGOCIOS Y ADMINISTRACIÓN	2009-01-29	2009-03-10	117
ASISTE	MARKETING DE NUEVOS PRODUCTOS	FACULTAD DE ECONOMÍA, UNIVERSIDAD DE LA HABANA	2004-03-15	2004-03-19	30

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Periodo	Proyecto	Rol	Fecha Inicio	Fecha Fin
ABRIL 2016 - SEPTIEMBRE 2016	"MEDICIÓN DEL CLIMA LABORAL: CREACIÓN Y VALIDACIÓN DE UNA HERRAMIENTA PARA EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL EN ECUADOR."	DIRECTOR	2015-06-15	2016-06-16

PROYECTOS VIPS

Código de Proyecto	Proyecto	Rol	Fecha Inicio	Fecha Fin
PII-DESODEH-003-2015	La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre empleados y empresas de la ciudad de Quito	Colaborador	2015-05-11	2016-05-10
PII-DESODEH-009-2015	Creación y validación de una herramienta para la medición del Comportamiento Socialmente Responsable, como forma de manifestación de la	Colaborador	2015-05-27	2016-05-27

PROYECTOS VIPS

Código de Proyecto	Proyecto	Rol	Fecha Inicio	Fecha Fin
PII-DESODEH-002-2015	Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador	Director	2015-06-15	2016-06-14
PIS-15-07	Factores culturales de logro en el sistema de producción comunitario en la parroquia Salinas de la provincia de Bolívar.	Colaborador	2016-02-01	2018-01-31
PIJ-16-14	La brecha en innovación y tecnología en el Ecuador, en comparación con otros países del continente.	Colaborador	2017-04-17	2019-04-16
PIJ-16-07	Cultura, aprendizaje organizacional y procesos de gestión de la tecnología y la innovación: creación de un modelo explicativo de relaciones para el	Director	2017-04-17	2019-04-16
PIMI-16-02	Más allá de la Matriz Productiva: Tecnología, Innovación y Cultura en las organizaciones	Director	2017-04-17	2020-04-17
PIJ-16-10	Innovación tecnológica en las organizaciones: Caracterización de las organizaciones ecuatorianas por sectores en base a un modelo	Colaborador	2017-04-17	2019-04-16
VS-2018-050	Determinación de las necesidades de capacitación de adolescentes infractores	Colaborador	2018-10-01	2019-09-30
PIE-INEDITA-02-2018	Diseño e implementación de un modelo inclusivo de admisión para el Sistema de Educación Superior en el Ecuador.	Colaborador	2018-12-10	2020-12-10
PII-DESODEH-2019-01	Los Estilos de aprendizaje, Ambientes co-creadores y Predisposición a co-crear de los estudiantes universitarios durante los procesos de	Colaborador	2019-02-21	2020-02-20
PR-COVID19-20-04	Teletrabajo en tiempos de COVID-19	Director	2020-04-01	2020-09-30
PR-COVID19-20-06	Análisis de las expectativas de los estudiantes universitarios respecto de la virtualidad de la enseñanza en el contexto de aislamiento social	Colaborador	2020-05-01	2020-10-31
PIGR-19-15	Análisis nexa-agua-energía-alimentos (Nexus WEF) en el marco del metabolismo social como aporte a los ODS en Ecuador	Codirector	2020-05-04	2022-05-03
PTT-19-02	Despliegue y transferencia de un sistema para toma de decisiones colectivas aplicando los métodos Delphi y AHP con lógica difusa mediante	Codirector	2020-05-04	2021-11-03
PII-DESODEH-2020-02	El impacto de la crisis del COVID-19 en el empleo y en las pequeñas y medianas empresas de la ciudad de Quito	Colaborador	2020-07-30	2021-07-29
PII-DESODEH-2021-01	Impacto de la crisis generada por el Covid-19 en el comportamiento del consumidor	Director	2021-01-04	2022-01-03

PUBLICACIONES Y OTRAS PARTICIPACIONES

Tipo	Lugar	Publicación Participación	Fecha
ARTICULO CIENTIFICO		ARE PUBLIC WORKERS MORE STRESSED THAN PRIVATE WORKERS? THE RELATIONSHIP	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	Neuropsychological Evaluation Of Inhibitory Control And Interference Control: Validation Of Experimental	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	Fundamental Concepts In The Neuropsychological Theory	

PUBLICACIONES Y OTRAS PARTICIPACIONES

Tipo	Lugar	Publicación Participación	Fecha
ARTICULO CIENTIFICO		THE RELATIONSHIP BETWEEN CULTURAL AND NON-CULTURAL ELEMENTS AS A WAY TO	
ARTICULO CIENTIFICO		LA RELACIÓN ENTRE EL ESTRÉS LABORAL, LAS FUENTES QUE LE DAN ORIGEN Y LAS	
ARTICULO CIENTIFICO		DESARROLLO Y VALIDACIÓN DEL INVENTARIO PARA MEDIR LA ARTICULACIÓN ENTRE LA	
ARTICULO CIENTIFICO		LA IMPORTANCIA DE LOS RIESGOS PSICOLÓGICOS: IDENTIFICACIÓN	
ARTICULO CIENTIFICO		GÉNERO Y ESTRÉS LABORAL: SEMEJANZAS Y DIFERENCIAS DE ACUERDO A FACTORES DE	
ARTICULO CIENTIFICO		RELACIÓN ENTRE EL CONFLICTO DE VALORES, EL SECTOR Y EL ESTRÉS LABORAL: UN MODELO	
ARTICULO CIENTIFICO	Colombia	DIFERENCIAS DEL COMPORTAMIENTO SOCIALMENTE RESPONSABLE ENTRE EMPRESAS	
ARTICULO CIENTIFICO		Attention deficit hyperactivity disorder: Behavioral report from professors and self-report from university	
ARTICULO CIENTIFICO		INFLUENCIA DE LAS CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES EN LAS PERCEPCIONES SOBRE	
ARTICULO CIENTIFICO		ESTUDIO DE RELACIONES ENTRE CULTURA, CLIMA Y FUERZA DE CLIMA LABORAL EN	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	CULTURA ORGANIZACIONAL E INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	FACTORES CULTURALES DE LOGRO DEL SISTEMA DE PRODUCCIÓN COMUNITARIO DE LA	
ARTICULO CIENTIFICO	Venezuela	Estudio del estrés laboral y los mecanismos de afrontamiento en instituciones públicas ecuatorianas	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	FACTORES CULTURALES DE LOGRO DEL SISTEMA DE PRODUCCIÓN COMUNITARIA DE LA	
ARTICULO CIENTIFICO		LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA DESDE LA ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL HACIA LAS	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	FORMANDO NUEVOS EMPRESARIOS EMPRENDEDORES: DE LA RACIONALIDAD	
ARTICULO CIENTIFICO	Venezuela	Development and validation of a questionnaire for measuring socially responsible behavior	2020-06-12
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	Competencias de innovación en entornos virtuales de aprendizaje basados en gestión del conocimiento	2020-06-22
ARTICULO CIENTIFICO		La relación entre las formas de reconocimiento y la congruencia de valores organizacionales: un modelo	2019-02-08
ARTICULO CIENTIFICO	Países Bajos	Analysis of organizational power networks through a holistic approach using consensus strategies	2019-02-06
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA DESDE LA ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL HACIA LAS	
ARTICULO CIENTIFICO	Estados Unidos	The Relationship between Interest and Capacity for Entrepreneurship in University Students	
ARTICULO CIENTIFICO		Validación del Cuestionario OLC Organizational Learning Culture en Organizaciones Ecuatorianas	2020-06-08
ARTICULO CIENTIFICO	Venezuela	La cultura organizacional actual y deseada y su relación con la cultura de aprendizaje: aplicación del	

PUBLICACIONES Y OTRAS PARTICIPACIONES

Tipo	Lugar	Publicación Participación	Fecha
ARTICULO CIENTIFICO	Puerto Rico	Teleworking in times of COVID-19	2020-12-18
ARTICULO CIENTIFICO	Venezuela	Características diferenciadoras en el uso del poder como forma de influencia en las organizaciones	2020-10-22
ARTICULO CIENTIFICO		Analysis of the Social Identity Measurement of the Enterprise Founders in Ecuador	
ARTICULO CIENTIFICO	Ecuador	Diferencia de género tomando en cuenta la repercusión del teletrabajo durante el periodo de	
ARTICULO CIENTIFICO		Vigilancia humana laboral tecnificada como mecanismo de disciplinamiento del trabajador en	
ARTICULO CIENTIFICO		Analysis of the Social Identity Measurement of the Enterprise Founders in Ecuador	
ARTICULO CIENTIFICO		Diferencias de género en jóvenes universitarios del Ecuador, de acuerdo con sus intereses y capacidades	
ARTICULO CIENTIFICO		Interactive Model of Executive Functions to Understand Error Correction	
CAPITULOS EN LIBROS		Determinación de estilos de liderazgo organizacional mediante uso de inteligencia artificial	
CAPITULOS EN LIBROS		O stress ocupacional: Perspectivas teóricas e interventivas	
CAPITULOS EN LIBROS		The Fear of Learning Statistics in Latin America: Computational Solutions	
MEMORIAS	Ecuador	LA TEORÍA DE CONFIRMACIÓN-DESCONFIRMACIÓN EXPECTATIVAS PARA	
MEMORIAS		UNIVERSITIES ARE DIFFERENT, EVEN FROM THE SAME CONTEXT AND LEGAL FORM: THE	
MEMORIAS		ESTUDIO DEL LIDERAZGO EN ECUADOR	
MEMORIAS		DIFERENCIA DE PERCEPCIONES ENTRE PREGRADO Y POSGRADO DE ACUERDO A LA	
MEMORIAS		ESTUDIO DEL LIDERAZGO EN ECUADOR	
MEMORIAS	España	CORRELATION BETWEEN CREATIVE ABILITIES AND THEIR LEVEL OF QUALIFICATIONS FOR	
MEMORIAS	España	VALUE CONGRUENCE AS AN ASPECT OF CULTURAL DIFFERENCES BASED ON	
MEMORIAS	España	WHO FEELS MORE STRESS IN THE UNIVERSITY CONTEXT, MEN OR WOMEN?	
MEMORIAS		UNIVERSITYS CONTRIBUTION TO INDUSTRIES IN THE CREATION OF A TOOL TO DIAGNOSE	
MEMORIAS		CORRELACIÓN ENTRE LA PERCEPCIÓN PROPIA DE LAS CAPACIDADES CREATIVAS Y LOS RES	
MEMORIAS	ESPAÑA	EXPECTANCY THEORY APPLIED TO AN EDUCATIONAL CONTEXT: A LONGITUDINAL STUDY	2016-07-04
MEMORIAS	ESPAÑA	WORK STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE IN AN EDUCATIONAL CONTEXT: A COMPARISON	2016-07-04
MEMORIAS	Mexico	LA RELACIÓN ENTRE LA CULTURA DE APRENDIZAJE Y LA CULTURA DE INNOVACIÓN:	

PUBLICACIONES Y OTRAS PARTICIPACIONES

Tipo	Lugar	Publicación Participación	Fecha
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Mexico	La relación entre la cultura de aprendizaje y la cultura de innovación: estudio de caso en una empresa	2018-09-24
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	España	Value congruence as an aspect of cultural differences based on comparisons in Brazil, Portugal and Ecuador	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Colombia	Estudio Del Liderazgo en Ecuador	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Chile	REDES DE PODER ORGANIZACIONALES: MODELAMIENTO Y ANÁLISIS	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Ecuador	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y EDUCACIÓN VIRTUAL PARA	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Ecuador	Tendencias de la gestión tecnológica en el Ecuador	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Ecuador	Organizational network analysis en estudios de redes de poder	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Ecuador	I Congreso Internacional de Investigación, en Emprendimiento, Innovación y Sostenibilidad	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Ecuador	¿Las clases virtuales forman competencias?	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	España	Perception of the use of the smartphone in class as a way of measuring the attitude towards the study	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Peru	VII Congreso Iberoamericano de Psicología Social y del Trabajo	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	España	Differences in private universities in Ecuador regarding work climate and its strength	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS		Desafíos de la economía del Conocimiento	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	España	Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la Profesión y en la Universidad de	
CONFERENCIAS Y SEMINARIOS	Ecuador	Influencia de las características individuales en las diferencias de percepciones relacionadas con la	
TESIS DOCTORAL	PORTUGAL	EL PAPEL DEL CONTEXTO ORGANIZACIONAL DEFINIDO POR ELEMENTOS CULTURALES Y NO	2013-12-20

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL (CARGO DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO O ACADÉMICO)

Periodo	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Fin	Descripción

ASISTENCIA TÉCNICA, ASESORAMIENTO, PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Periodo	Actividad	Cliente

EXPERIENCIA LABORAL

Cargo	Área	Institución	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Duración
Profesor	Psicología General	Universidad de La Habana	2003/09/01	2007/11/14	4 años
Profesor	Psicología general	Instituto Superior de Cultura Física	2004/09/01	2005/03/01	0 años 6 meses

EXPERIENCIA LABORAL

Cargo	Área	Institución	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Duración
Investigador	Psicología organizacional	Universidad de Oporto. Facultad de Psicología y	2010/01/01	2013/09/01	4 años
Profesor	Psicología Organizacional	Universidad de Oporto. Servicio de Educación	2013/09/14	2014/02/22	0 años 3 meses
Docente-Investigador	Desarrollo Humano y Estudios	Escuela Politécnica Nacional	2014/10/01	2015/11/24	1 año 2 meses

EXPERIENCIA DOCENTE SUPERIOR

Institución	Facultad / Escuela / Institución	Materias de Mayor Experiencia	Fecha Desde	Fecha Hasta
Centro de Psicología de la Universidad de Oporto	Organizaciones: gestión, procesos y cambio		2007/09/09	2010/09/01
Facultad de Psicología y de Ciencias de la Educación de la	Psicología de las organizaciones social y del		2010/09/01	2016/10/01

PARTICIPACIONES RELEVANTES

Tipo	Organización	Cargo o Actividad	Fecha Desde	Fecha Hasta
------	--------------	-------------------	-------------	-------------

PERTENENCIA A AGRUPACIONES GREMIALES

Nombre	Cargo o Actividad	Fecha Desde	Fecha Hasta
--------	-------------------	-------------	-------------

REFERENCIAS PERSONALES

Nombres y Apellidos	Teléfono	Cargo	Institución
---------------------	----------	-------	-------------

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Periodo	Institución	Valor Evaluación
---------	-------------	------------------



Firma de Responsabilidad:

Nombres y Apellidos: VALENTINA RAMOS RAMOS

CC:1756502009

Cláusula de Responsabilidad: La información aquí ingresada es de su total responsabilidad. Usted declara que la información aquí detallada fue ingresada al sistema, es información real y confiable; y cuenta con los respaldos correspondientes. La Escuela Politécnica Nacional se exonera del mal uso de las claves e ingreso de la información.